

# Comité Regional de Equidad de Género de Cooperativas de las Américas

## Resumen

*El Comité Regional de Equidad de Género es un comité temático del Consejo de Administración de Cooperativas de las Américas, una región de la Alianza Cooperativa Internacional constituida para promover y representar los intereses de las y los cooperativistas que perciben la equidad de género como un elemento fundamental que afecta de manera transversal todos los ámbitos del desarrollo. Para conocer con más detalle el trabajo del mismo, publicamos a continuación fragmentos de una entrevista a varias de sus integrantes.*

**Palabras clave:** Cooperativas de las Américas, género, equidad

## Resumo

### **Comissão Regional de Equidade de Gênero das Cooperativas das Américas**

*A Comissão Regional da Equidade de Gênero é um comitê temático do Conselho de Administração das Cooperativas das Américas, uma região da Aliança Cooperativa Internacional, constituída para a promoção e representação dos interesses dos cooperativistas, que percebem a equidade de gênero como um elemento fundamental, que afeta, de maneira transversal, todos os âmbitos do desenvolvimento. Para aprofundar no conhecimento do trabalho, publicamos, a seguir, fragmentos de uma entrevista a vários de seus integrantes.*

**Palavras-chave:** Cooperativas das Américas, Gênero, Equidade.

## Abstract

### **Cooperative of the Americas Regional Committee of Gender Equality**

*The Regional Committee of Gender Equality is a thematic committee that belongs to the Administration Council of the Cooperatives of the Americas, a region of the International Cooperative Alliance, created to promote and represent the interests of cooperatives and their members, who believe that gender equality is a key element that affects all the areas of development. In order to have a detailed account of the work of this Committee, we present some fragments of an interview to some of its members.*

**Keywords:** Cooperatives of the Americas, gender, equality

## INTRODUCCIÓN

El Comité Regional de Equidad de Género (CREG) es un comité temático del Consejo de Administración Regional de Cooperativas de las Américas, constituido para promover y representar los intereses de las y los cooperativistas que perciben la equidad de género como un elemento fundamental que afecta de manera transversal todos los ámbitos del desarrollo.

Sus funciones son promover y apoyar el desarrollo de mujeres y hombres bajo condiciones de equidad en las cooperativas de las Américas; constituir una instancia de consulta permanente en temas de equidad de género; facilitar la articulación con entes internacionales promotores de políticas y directrices en equidad de género; constituir un espacio de discusión, análisis e intercambio entre las cooperativas de las Américas para promover la transversalización de la equidad de género; facilitar vínculos entre las cooperativas de las Américas que trabajan el tema de equidad de género; mantener una estrecha coordinación con el comité global de equidad de género y con la oficina regional de la Alianza en las Américas.

Para conocer con más detalle el trabajo del mismo, publicamos a continuación fragmentos de una entrevista a varias de las integrantes del Comité realizada durante la reunión del Consejo de Administración de Cooperativa de las Américas llevada a cabo en Sao Paulo (Brasil) el 5 de marzo de 2015<sup>1</sup>.

## LAS ENTREVISTADAS

Xiomara Núñez de Céspedes pertenece a la cooperativa de profesionales de enfermería de la República Dominicana, en la que preside el comité para el desarrollo de la mujer.

<sup>1</sup> Entrevista realizada por Gabriela Buffa, consejera de la Alianza Cooperativa Internacional en representación de Juventud y miembro del equipo pedagógico de Idelcoop.

“Aunque nosotras a veces no lo aceptemos, de alguna manera somos invisibilizadas en todo nuestro trabajo. Somos líderes en nuestras organizaciones, somos más de la mitad casi siempre en la membresía, pero cuando llegamos a las cúpulas no podemos ser, siquiera proporcionalmente, representadas.”

María Eugenia Pérez, cooperativa Coomeva (Colombia)

“Desde noviembre de 2014, ejerzo la presidencia del comité regional de equidad de género, aunque participo como vocal y secretaria desde el 2010. Yo he sido siempre una defensora del derecho de la mujer y una abanderada de la educación y del compromiso de las mujeres de capacitarse para mejorar su calidad de vida”.

María Eugenia Pérez es abogada, trabaja en la cooperativa colombiana Coomeva y está en el comité desde hace mucho tiempo. “En 2006 entré como vocal, pero estoy desde 2002, ya que al comité de género podemos entrar como observadores y nos vamos entrenando y participamos en algunas reuniones. Pero ingresé formalmente en 2006, en la Asamblea de Lima; fui la presidenta del comité hasta noviembre del año pasado y ahora soy vicepresidenta del comité regional y me desempeño en el comité mundial. Mi interés es visibilizar el rol de la mujer, su papel, que se empodere la mujer. Porque aunque nosotras queramos o no, o a veces no lo aceptemos, de alguna manera somos invisibilizadas en todo nuestro trabajo. Somos líderes en nuestras organizaciones, somos más de la mitad casi siempre en la membresía, pero cuando llegamos a las

cúpulas no podemos ser, siquiera proporcionalmente, representadas. Creo que ese es un rol que tiene que tomar el comité de género y por eso es un trabajo muy lento, porque hay que romper paradigmas de nosotros y de ellos, y tenemos que buscar un trabajo conjunto. No se trata de ir al “rompe” contra todos, es un acuerdo que se va logrando, pactos que se van haciendo de tal manera que podamos ir construyendo armónicamente. Pero hay que buscar esos espacios de manera inequívoca, porque si no, uno lo ve en las reuniones, son dos o tres mujeres, o no hay ninguna. Los jóvenes tampoco tienen un gran espacio y esa ha sido otra de las luchas que hemos dado en el comité de género, que los jóvenes sean más visibles. En estas reuniones la edad promedio es de 55 años y eso no debiera ser así”.

Ileana López pertenece a la Confederación de Cajas Populares Alianza, una federación de cooperativas de ahorro y préstamo mexicana, y es secretaria en el comité de equidad de género. “Me motiva el hecho de poder participar incluyendo y ayudando a mujeres, y no solo a mujeres, porque también tenemos actividades con hombres. En el Día Internacional del Hombre y el Día Internacional de la Mujer, procuramos hacer eventos con temas especiales de cada uno. Me motiva porque venimos de los comités de juventud de México, y me gusta trabajar por mi cooperativa y por los asociados. La juventud y la equidad están muy de la mano porque son sectores muy segregados en la sociedad, y pienso que podemos aportar un granito de arena para nuestras cooperativas y principalmente para nuestros países. Me acabo de integrar al comité en noviembre, en la Asamblea de Cartagena”.

### ¿Qué otras compañeras integran la junta directiva comité?

Damaris Torres, de Puerto Rico; Ofelia Goycochea, de Perú; y Rosa Cuellar, de Bolivia, como vocales.

### ¿Qué actividades se proponen realizar este año?

*Xiomara:* Para este año tenemos un programa muy ambicioso. Queremos tocar a cada integrante, cada cooperativa de base de Cooperativas de las Américas, y queremos hacer en cada uno de los países un “nicho de formadoras”, de mujeres que se empoderen y decidan enseñar a otras esas cosas que solo vemos en las conferencias pero que no llegan a la mayoría. En esta oportunidad, tuvimos una primera réplica entre nosotras, para poder ir empoderando a la mujer desde su cooperativa de base en un proyecto de incidencia política y de toma de decisiones. Es un programa ambicioso y esperamos contar con el apoyo del consejo de administración. Eso entre muchas actividades más que tenemos. Pero fundamentalmente estamos decididas a buscar el apoyo y los recursos necesarios para dar herramientas a las mujeres para que puedan seguir ascendiendo a los puestos de poder. No importa cuántas somos ahora, lo importante es que visualicemos cuántas vamos a ser mañana.

*María Eugenia:* Además, vamos a presentar al Consejo de Administración un decálogo de buenas prácticas cooperativas en equidad elaborado por el comité mundial en el año 2013. Queremos que se use en América, aun-

“Estamos decididas a buscar el apoyo y los recursos necesarios para dar herramientas a las mujeres para que puedan seguir ascendiendo a los puestos de poder. No importa cuántas somos ahora, lo importante es que visualicemos cuántas vamos a ser mañana.”

Xiomara Núñez, cooperativa de profesionales de enfermería (República Dominicana)

que en las otras regiones no se ha trabajado mucho, los comités no están muy conformados, entonces que, al menos desde aquí, empiece a desarrollarse la idea del decálogo. Lo presentamos al Consejo de Administración de ACI Américas, y que los delegados al consejo mundial lo presenten también, como parte de una iniciativa, para que sea acogido en la Asamblea de Turquía. Estamos en eso, y también sacando un manual de buenas prácticas cooperativas elaborado a nivel mundial, pero aprobado desde América, porque realmente el comité de América es el que tiene más actividades y mayores realizaciones.

*Ileana:* Otra actividad que tenemos, más próxima, es hacer una encuesta para saber cómo están conformadas en la actualidad las cooperativas, si tienen un comité de equidad de género, cuántas mujeres y cuántos hombres lo conforman, si están activos, y saber más para ver dónde tenemos que incidir. Porque nosotros tenemos un reglamento que queremos que se replique, que sea la base para que las demás cooperativas que formen sus comités se guíen.

*Xiomara:* Ese proyecto lo estamos haciendo y pedimos que se haga incluyendo a los jóvenes, porque ellos también necesitan esos tipos de datos. Y estamos haciendo algo bien pequeño para que sea accesible y que la cooperativa pueda contestar sin ningún problema.

### **¿Qué tipo de preguntas va a tener la encuesta?**

*María Eugenia:* Como ya se hizo un censo, pero no todas las cooperativas contestaron porque era muy largo o complejo, entonces decidimos hacer una encuesta con cinco preguntas sencillas:

- 1-¿Tiene comité de género?
- 2-¿Tiene comité de juventud?
- 3-¿Tiene política de género?
- 4-¿Tiene un acuerdo que lo reglamente?
- 5-¿Cómo está conformado?

“A veces las cooperativas forman un comité de mujeres que oficia como un grupo social que prepara almuerzos, festejos o campañas de algún tipo, y ese no es el rol que nosotros queremos en los comités de equidad.”

*Xiomara Núñez, cooperativa de profesionales de enfermería (República Dominicana)*

### **¿Cuáles son las ventajas de conformar un comité de equidad de género y cómo se puede iniciar?**

*María Eugenia:* Primero, que las cooperativas se van a diagnosticar y saber realmente cuál es la diferencia entre el discurso y la realidad. Porque las cooperativas con el decálogo van a poder ver cómo está distribuida su población de asociados o sus empleados, si hay prácticas discriminatorias o no y cómo participan los asociados y empleados, porque hay que contemplar esas dos poblaciones. Entonces hay que mirar, porque lo que queremos es que todos participemos con igualdad de derechos. Una vez que se hace ese diagnóstico, ¿cuáles son las buenas prácticas para una buena política de inclusión de jóvenes y mujeres? Ya tenemos un formato de las principales cosas, para que las cooperativas las adapten a su idiosincrasia, a su sector, a su manera de convivir, porque cada uno tiene su forma de desarrollarse en su país. Y se conforma el comité. En algunos lugares será un comité de mujeres, o un comité de equidad, porque eso depende mucho de la formación que tengan los miembros que deciden conformarlo, porque hay partes en que hablar de comités de mujeres genera rechazo casi de inmediato, y hablar de un comité de equidad supone hablar de mujeres pero también temas de masculinidades. Entonces ya

hay como modelos y pasos a seguir para que ellos puedan diagnosticarse y tomar decisiones para la inclusión.

*Xiomara:* No obstante, te puedo decir para qué no deben ser los comités, porque a veces las cooperativas forman un comité de mujeres que oficia como un grupo social que prepara almuerzos, festejos o campañas de algún tipo, y ese no es el rol que nosotros queremos en los comités de equidad. Queremos un comité que se formalice al interior de la cooperativa, que ayude a equilibrar la balanza de poder, que vele porque la equidad y la igualdad estén siempre en todos los cánones de la cooperativa, desde que se hacen los estatutos, los reglamentos y los manuales, y de esa forma que pueda educar a sus miembros en igualdad de condiciones para que cada uno se empodere y busque el lugar que le corresponde dentro de la estructura cooperativa.

---

**Y si alguien se quiere poner en contacto con el comité regional, ¿cómo puede hacer?**

*María Eugenia:* En la página de Cooperativas de las Américas hay un link, que tiene un correo: [acidesarrollo@aciamericas.coop](mailto:acidesarrollo@aciamericas.coop). En esa misma página [www.aciamericas.coop](http://www.aciamericas.coop) también se puede encontrar información del comité, estadísticas sobre género, noticias y la bitácora del CREG.

*Xiomara:* Pueden contactar conmigo a través del correo electrónico [cespedes86@hotmail.com](mailto:cespedes86@hotmail.com), también a través de Facebook o en el blog que se llama "Bendiciones de lo alto": <http://bendiciondelaltisimo.blogspot.com.ar>.