

# Nuevas experiencias de Empresas Recuperadas por sus Trabajadores: los casos de Norte y Suarez

AUTORES: TRABAJADORES DE SUAREZ Y NORTE

INTRODUCCIÓN Y REFLEXIONES FINALES: M. ELEONORA FESER

## Resumen

*El trabajo se propone analizar si en las experiencias de empresas recuperadas por sus trabajadores, los mismos han podido apropiarse de lo ocurrido, si se han organizado, si han podido cambiar el sistema para que estos procesos sean menos “traumáticos” o si, por el contrario, el enfrentamiento con el Estado sigue siendo tan encarnizado como lo fue en los procesos pioneros.*

*Palabras clave: empresas recuperadas, autogestión, gestión participativa, expropiación, cooperativas de trabajo, historia*



*Resumo***Novas experiências de Empresas Recuperadas por seus Trabalhadores: os casos de Norte e Suarez**

*O trabalho se propõe a analisar se os trabalhadores se apropriaram de suas experiências com as empresas recuperadas por eles, se eles se organizaram, se puderam mudar o sistema para que estes processos sejam menos "traumáticos" ou se, pelo contrário, o enfrentamento com o Estado continua sendo tão feroz como nos processos pioneiros.*

**Palavras-chave:** *empresas recuperadas, autogestão, gestão participativa, expropriação, cooperativas de trabalho, história.*

*Summary***New experiences of Companies Recovered by their workers: the cases of North and Suarez**

*The paper analyzes if at the experiences of companies managed by their workers, they have been able to appropriate of what happened, if were organized, if they have changed the system so that these processes could be less "traumatic" or, Instead, if the confrontation with the state remains as fierce as it was in the pioneering processes.*

**Keywords:** *recovered companies, self-management, participatory management, expropriation, working cooperatives, history.*



Ya pasaron más de cincuenta años de la recuperación de Cogtal (1958), más de veinte de Campichuelo (1992) y Coceramic (1992), más de quince de IMPA (1998), más de diez de Zanón (2001), Chilavert (2002), Brukman (2002), Bauen (2003) y la lista continúa...

La pregunta es si en todos estos años los trabajadores se han apropiado de lo ocurrido en las experiencias pasadas, si se han organizado, si han podido cambiar el sistema para que estos procesos sean menos “traumáticos” o si, por el contrario, el enfrentamiento con el Estado sigue siendo tan encarnizado como fueron los distintos intentos de desalojo en Zanón, Brukman o el Bauen (solo para citar unos ejemplos). Si la consigna “ocupar, resistir y producir” sigue siendo nuestro lema o se ha modificado por la tiranía de los técnicos que pueden llegar a ver los procesos no como disputas en términos políticos sino como conflictos que deben cumplir etapas legales.

Lo cierto es que quizás haya un poco de todo. El reciente desalojo de los compañeros de la cooperativa de trabajo MOM<sup>1</sup>, más allá de los desaciertos de algunos técnicos vinculados al proceso, no hace más que mostrarnos que esa disputa política en torno a la primacía del derecho de propiedad sobre el derecho al trabajo, tan avivada entre los años 2000 a 2004, aún sigue vigente. Los mecanismos de protección del capital en detrimento del trabajo, propios de un sistema capitalista, no se han modificado a pesar de los valorados esfuerzos de algunos compañeros del sector por reformar diversas normas.

Al mismo tiempo existen procesos, como los que sus propios trabajadores narrarán en este artículo, en donde la experiencia ha sido otra. Cabrá dilucidar luego el rol de las organizaciones de segundo y tercer grado

que se crearon al calor de la lucha -por citar algunos, el Movimiento Nacional de Empresas Recuperadas, la Red Gráfica Cooperativa, FACTA, ANTA, el Movimiento Nacional de Fábricas Recuperadas, UPEA o la CNCT-. Todas estas organizaciones no solo aportan su experiencia acumulada a lo largo de las diversas recuperaciones sino que nuclean a un conjunto de técnicos que las asisten.

## COOPERATIVA DE TRABAJO NORTE LTDA.

La empresa, con más de 50 años de trayectoria, fue formada por 25 trabajadores que pertenecíamos a la sociedad Norte SAICA, en el partido de San Martín. El trabajador más antiguo tenía treinta y nueve años en la empresa, y el más nuevo, seis años de antigüedad. Fabricamos libretas y cuadernos con y sin índice de la marca “Norte”, marca líder en el territorio argentino.

Iniciamos la cooperativa después de varias reuniones con los dueños de la empresa a comienzos del año 2012, ya que veníamos reclamando por nuestros haberes (aguinaldo, vacaciones, ajuste de sueldos, etc.) que no nos otorgaban. Al mismo tiempo, sabíamos que hacía quince años que no nos hacían los aportes y que hacían una moratoria cuando algún compañero estaba por jubilarse.

“Iniciamos la cooperativa después de varias reuniones con los dueños, ya que veníamos reclamando por nuestros haberes y sabíamos que hacía quince años que no nos hacían los aportes. Un día la patronal nos planteó si queríamos formar una cooperativa.”

Trabajadores de Norte Ltda.

Un día la patronal nos planteó si queríamos formar una cooperativa. Hicimos una reunión

<sup>1</sup> El desalojo ocurrió el 14 de mayo de este año en el barrio de Pompeya, Ciudad de Buenos Aires, tras casi un año de conflicto con el empleador, quien adeudaba salarios.

todos los que trabajábamos y no lo dudamos ni un minuto, ya que queríamos cuidar nuestra fuente laboral y sabíamos que, con una buena gestión, la empresa era rentable. Durante el proceso nos íbamos autogestionando, lo que generó un tiempo de grises en términos legales, pero que nos demostró que nosotros podíamos hacerlo. En ese tiempo, no solo mejoraron las ventas sino que también nuestros ingresos y hasta reducimos la cantidad de horas trabajadas por día.

Otra de las decisiones tomadas fue igualarnos el ingreso a todos los que trabajábamos y hacer desaparecer la diferencia entre administración y producción y las jerarquías dentro de la fábrica.

Meses después comenzamos a armar la cooperativa gracias a la ayuda del Movimiento Nacional de Fábricas Recuperadas, pero, en virtud de que los trámites no avanzaban y que nuestra situación legal seguía en un gris, decidimos buscar ayuda en otras cooperativas. Fue así que acudimos a una que se encontraba a tan solo tres cuadras de nuestra fábrica, la Cooperativa Constituyentes, que nos presentó a la Red Gráfica Cooperativa y a Fecootra, que nos aportaron la asistencia de sus profesionales.

Debido a que los tiempos de los trámites burocráticos (matrícula, CUIT, apertura de la cuenta bancaria) y los tiempos de nuestras necesidades eran diferentes, debimos acudir a otra cooperativa cercana, Idelgraff, que nos

“Otra de las decisiones tomadas fue igualarnos el ingreso a todos los que trabajábamos y hacer desaparecer la diferencia entre administración y producción y las jerarquías dentro de la fábrica.”

Trabajadores de Norte Ltda.

ayudó con la facturación y que hoy además son nuestros proveedores en las tapas de los productos que fabricamos.

“Si bien en el proceso nos mantenemos los mismos trabajadores que formábamos la empresa bajo patrón, la experiencia de las organizaciones que nos asistieron nos ha ayudado a poder materializar esta idea y mantener la fuente de trabajo.”

Trabajadores de Norte Ltda.

Con la ayuda del Sindicato Gráfico pedimos la quiebra de la empresa y hoy tenemos la continuación de la explotación. Esperamos poder utilizar nuestras indemnizaciones para compensar y poder obtener el inmueble, las maquinarias y la marca.

Si bien en el proceso nos mantenemos los mismos trabajadores que formábamos la empresa bajo patrón, debemos reconocer que la experiencia de las organizaciones que nos asistieron nos ha ayudado a poder materializar esta idea y mantener la fuente de trabajo.

#### COOPERATIVA DE TRABAJO SUAREZ LTDA.

Suárez Hnos. S.R.L era una empresa con 75 años de trayectoria, ubicada en Liniers, creada por dos hermanos en el rubro gráfico que, con el esfuerzo empleado-empleador, fue creciendo hasta llegar a ser una mediana empresa. Los que conformamos la cooperativa somos 8 trabajadores de entre 20 y 30 años de experiencia en el rubro gráfico (algunos con experiencia exclusiva en esta misma empresa).

El punto que nos lleva a conformarnos en cooperativa comienza en el año 2007, cuando una de las partes fallece y deja el poder a sus dos hijos que, debido a conflictos familiares, no pueden ingresar a la empresa para

“Veíamos que nuestro empleador estaba vendiendo galpones linderos a la imprenta. Todo esto nos llevó a decidir tomar la empresa el día 21 de mayo de 2012 para proteger la fuente de trabajo.”

Trabajadores de Suarez Ltda.

ejercer actividades como hacía su padre. Esto dejó a la empresa a cargo de la otra parte.

En el año 2009, esta parte que había quedado en la empresa otorga un poder administrativo a una de sus dos hijas y a su pareja. De ahí a la fecha dejan de hacer aportes a Anses, AFIP, obra social y ART. Retenían los aportes a los trabajadores pero no hacían la declaración jurada o bien la hacían pero no aportaban. Debido a la falta de pagos quincenales, empezaron los roces empleado-apoderado administrativo. Nos decían “en la semana te pagamos” y no cumplían, lo que nos llevó a los compañeros a tener que iniciar acciones legales contra la empresa. En el año 2011 fallece la otra parte y a partir de ahí no contamos con recibos de sueldo.

Una de nuestras compañeras estaba en su momento estudiando presupuesto en el Sindicato Grafico y les contaba a sus compañeros lo que nos ocurría en la gráfica. Entonces un compañero de la Cooperativa Campichuelo le propuso hacer una Cooperativa y le comentó que existía una red llamada Red Gráfica. Nuestra compañera viene al día siguiente y nos hace el comentario. Todos nos quedamos mirando como diciendo “¿Qué nos dice?” debido a nuestra falta de experiencia con el tema “cooperativa”. Pero decidimos ponernos en campaña en busca de la famosa Red Gráfica.

Otro compañero le hace el comentario a su hijo, que en esas instancias estaba estudian-

do Derecho, y él se encarga de llamar a la Red y se pone en contacto. Luego de varias reuniones y de una en especial en la Cooperativa Envases Flexibles, José Orbaiceta, un dirigente del sector, nos da una charla de lo que sería el futuro. En textuales palabras: “Van a comer mierda al principio pero, si son unidos y compañeros entre ustedes, el proyecto cooperativa funciona, así que depende de ustedes”.

Salimos de ahí más confundidos todavía, pero entre charlas y charlas entre nosotros fuimos entendiendo que era eso o la calle, así que nos decidimos por la cooperativa.

“El éxito de nuestro funcionamiento viene también de la capacidad de implicación de todos los asociados de la cooperativa: lo pudimos comprobar en la capacidad de todos y cada uno de sumar tiempos de presencia y de trabajo.”

Trabajadores de Suarez Ltda.

Mientras seguíamos trabajando, hacíamos reuniones fuera del horario laboral en el Circulo Católico de Obreros, a dos cuadras de la empresa, y ahí se conformo la cooperativa. Votamos el Consejo de administración en presencia del tesorero de la Red.

Al mismo tiempo, veíamos que nuestro empleador estaba vendiendo galpones linderos a la imprenta que se usaban como depósitos de material y encuadernación y otros bienes. Todo esto nos llevó a decidir tomar la empresa el día 21 de mayo de 2012 con el apoyo del sindicato, la Red Gráfica y nuestro abogado y, de esa manera, proteger la fuente de trabajo. Durante los primeros ocho meses junto a los compañeros, debíamos hacer permanencia por las noches en la empresa para prevenir

un posible desalojo o algún tipo de represalia.

Por otro lado, al inicio del proceso de recuperación tuvimos que formarnos de manera autónoma en las tareas de administración y gestión de la cooperativa. Gracias a la experiencia y formación que una compañera había adquirido en instancias previas, ella se ocupó desde las primeras horas de las tareas administrativas. A esta compañera se sumaron otros dos trabajadores, el presidente y secretario de la cooperativa, que ahora consagran la mayoría de su tiempo a las tareas administrativas.

Pudimos seguir procesos de capacitación con Fecootra que, además de los contenidos proporcionados sobre el funcionamiento cooperativo, el marco legal y otros temas importantes a propósito del Cooperativismo, nos ayudaron a constituir nuestra identidad como colectivo de trabajo y facilitar la cohesión entre todos los trabajadores asociados.

Contamos desde el principio con la contribución de un trabajador más, antiguo asalariado que se acercó de vuelta al proceso de recuperación, y estamos a la espera de reforzar el funcionamiento y asegurarle una estabilidad completa en la cooperativa para poder incorporarlo como nuevo socio.

Toda la parte legal fue llevada por el hijo de un compañero que se recibió de abogado y que nos ayudó para tener un poder de parte de los socios de la SRL firmado ante escribano que nos permitiera trabajar como cooperativa. En ningún momento hubo quiebra ni se iniciaron acciones legales. Se actuó de común acuerdo con las partes y se siguió avanzando para presentar ante el Ministerio el traspaso de las maquinarias a la cooperativa, hecho que se logró en julio de 2013.

El éxito de nuestro funcionamiento viene también de la capacidad de implicación de todos

los asociados de la cooperativa: lo pudimos comprobar en la capacidad de todos y cada uno de sumar tiempos de presencia y de trabajo (incluyendo los sábados y domingos) en la cooperativa. También destacamos nuestra capacidad para reforzar los equipos de trabajo de ciertas tareas si es necesario, gracias a la polivalencia de todos los trabajadores. Así, los que se ocupan de las funciones administrativas varias veces vienen a reforzar el trabajo de copiado de planchas o impresión, sobre todo en el caso de trabajos urgentes.

La etapa que estamos pasando en estos momentos es de gran satisfacción ya que hoy por hoy somos ocho pero pareciera que fuera una sola persona.

## ALGUNAS BREVES REFLEXIONES FINALES

Los dos recientes procesos que los trabajadores describen tienen en común no solo la lucha por mantener la fuente de trabajo sino también la presencia de otras organizaciones que de una manera u otra han ido acompañando las recuperaciones.

No han sufrido desalojos, no han parado de producir en ningún momento, ni han tenido “bajas” en el proceso de recuperación. Uno de los procesos no ha requerido la utilización de la reformada Ley de Concursos y Quiebras y el otro espera que los plazos judiciales avancen en aras de obtener lo que ya es moralmente de ellos, es decir, los medios de producción.

En este marco, resulta necesario, no solo analizar las organizaciones de trabajadores que, aun con contradicciones y muchos desafíos por delante, intervienen en estos procesos, sino también los mecanismos que se han ido creando para vincular a trabajadores en conflicto con sus patronales y organizaciones de trabajadores autogestionados que, al calor de la lucha, se han hecho camino al andar.